

Leitbild

Führung

- Die Führung unterstützt und motiviert die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter auf der Basis von gegenseitigem Respekt und Vertrauen.
- Die Führung unterstützt laufende Prozesse an der HPS aktiv.

MitarbeiterInnen

- Die HPS Toggenburg zeichnet sich durch eine offene Schulhauskultur aus, in der gruppenübergreifender Unterricht gefördert und gepflegt wird.
- Das Verhältnis zwischen den MitarbeiterInnen ist geprägt von Kollegialität, von gegenseitiger Unterstützung, die über das Klassenzimmer hinausgeht und zeichnet sich aus durch Vertrauen in die Fähigkeit des andern.
- Die MitarbeiterInnen verfügen über ein gemeinsames, durch interne Weiterbildung erworbenes Fundament.

Politik & Strategie

- In der Heterogenität wird die Individualität gefördert und das Gemeinsame gelebt. Verschiedene Angebote und der damit verbundene Austausch ermöglichen eine ganzheitliche Betrachtungsweise.

Partnerschaft & Ressourcen

- Wir pflegen den Austausch und die Zusammenarbeit mit Eltern, Fachstellen und Institutionen.
- Finanzielle Mittel werden planmässig und zielgerichtet eingesetzt.

Prozesse

- Die Kernprozesse der HPS Toggenburg sind definiert und werden regelmässig auf ihre Zweckmässigkeit überprüft, optimiert und veränderten Rahmenbedingungen angepasst.

Mitarbeiterbezogene Ergebnisse

- Die HPS Toggenburg zeichnet sich durch eine offene Schulhauskultur und vertrauensvolle Kollegialität zwischen den MitarbeiterInnen aus. Das zeigt sich in gruppenübergreifendem Unterricht und in der Übernahme von Verantwortung für die gesamte Schule.

Kundenbezogene Ergebnisse

- Die SchülerInnen werden in ihrer Persönlichkeit geachtet. Wir fördern sie ganzheitlich und wollen sie auf ihr zukünftiges Leben vorbereiten.

Gesellschaftsbezogene Ergebnisse

- Die Kooperation mit anderen Schulen, Institutionen und Behörden fördert den Austausch und die Kommunikation.
- Präsenz in der Öffentlichkeit fördert das Verständnis für die besonderen Bedürfnisse unserer Institution.

Schlüsselergebnisse

- Pädagogische, soziale und fachspezifische Kompetenzen werden regelmässig gefördert, begleitet und überprüft.
- Als Teil einer sich wandelnden Gesellschaft überprüft die HPS Toggenburg ihre Zielsetzungen laufend und passt diese gegebenenfalls an.

(Das Leitbild wurde im Februar 2003 erarbeitet)